В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование Прокуратуры)

От \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ФИО полностью, место работы, должность, адрес)

ЖАЛОБА

Я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ работаю в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «название» (юридический адрес: г. Москва, ……., тел. ………. фактический адрес: г. Москва, …….. с 25 июня 2008 года в должности секретаря).

По устной договоренности с работодателем моя заработная плата составляет \_\_\_\_\_ рублей, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей перечисляли на банковскую карточку, а остальные выдавали на руки.

В соответствии со ст. 67 ТК РФ, трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя.

Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя. Однако при приеме на работу работодатель не заключил со мной трудовой договор, чем нарушил указанную выше норму ТК РФ.

В период с \_\_\_\_\_\_ года по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года я, согласно ст. 255 ТК РФ, по переданному заявлению от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года работодателю, и на основании выданного в установленном порядке листка о нетрудоспособности находилась в отпуске по беременности и родам, продолжительностью 70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов.

Назначение и выплата пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам осуществляется работодателем по месту работы застрахованного лица.

Работодатель, вопреки требованиям ст. 136 ТК РФ, которая обязывает работодателя произвести оплату отпуска за 3 дня до его начала, однако мне не был оплачен отпуск.

Пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине в размере 100 процентов среднего заработка, как предусмотрено ст. 11 ФЗ от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному медицинскому страхованию».

Мои неоднократные обращения к работодателю никаких результатов не принесли – работодатель отказывается произвести выплату пособия по беременности и родам, а также заработную плату \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. по настоящее время.

В соответствии со ст. 236 ТК РФ работодатель несет материальную ответственность за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику.

Работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты заработной платы.

Последним днем выплаты заработной платы был \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

В соответствии со ст. 237 ТК РФ подобными незаконными действиями работодателя мне нанесен моральный вред, который заключался в том, что я испытывала глубокие переживания и нравственные страдания.

В соответствии со ст. 237 ТК РФ моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме, который я оцениваю в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

В соответствии ст. ст. 67, 136, 255, 236, 237, 391 ТК РФ,

Прошу:

1. Взыскать с работодателя в мою пользу пособие по беременности и родам в размере \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рубля;

2. Обязать работодателя выплатить мне задолженность по заработной плате за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_года в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рубля;

3. Обязать работодателя выплатить мне денежную компенсацию за задержку выплаты заработной платы в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей;

4. Взыскать с работодателя в мою пользу компенсацию морального вреда в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

Приложение:

1. Расчет суммы пособия по беременности и родам, суммы задолженности по заработной плате, денежной компенсации за задержку выплаты причитающейся мне заработной платы и морального вреда, нанесенного мне работодателем;

2. Копия справки о подтверждении беременности и нахождении в декретном отпуске;

3. Копия выписки с расчетного счета \_\_\_\_\_\_\_\_«\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_подпись